



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale

2014-2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020 | Axa Prioritară 6: Educație și competențe | Obiectiv specific 6.12: Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale.

Titlul proiectului: „Sprijin pentru piața muncii, prin dezvoltarea competențelor angajaților - O șansă pentru fiecare!”

Contract POCU: POCU/726/6/12/ 135220

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

*Regulament de ordine interioară
privind managementul gestiunii deșeurilor
prodate prin activitățile întreprinse în cadrul proiectului*

*”Sprijin pentru piața muncii, prin dezvoltarea competențelor
angajaților – O șansă pentru fiecare!”*

Contract POCU: POCU/726/6/12/ 135220

Iasi, 2023

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020 | Axa Prioritară 6: Educație și competențe | Obiectiv specific 6.12: Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale.

Titlul proiectului: „Sprijin pentru piața muncii, prin dezvoltarea competențelor angajaților - O șansă pentru fiecare!”

Contract POCU: POCU/726/6/12/ 135220

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Cuprins:

1. Considerații generale

2. Scop

3. Concept

4. Reguli pentru respectarea managementul deșeurilor



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020 | Axa Prioritară 6: Educație și competențe | Obiectiv specific 6.12: Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale.

Titlul proiectului: „Sprijin pentru piața muncii, prin dezvoltarea competențelor angajaților - O șansă pentru fiecare!”

Contract POCU: POCU/726/6/12/ 135220

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

1. Considerații generale

Prezentul ”Regulament de ordine interioară” este elaborat în vederea stabilirii managementului gestiunii deșeurilor produse prin activitățile întreprinse în cadrul proiectului: „Sprijin pentru piața muncii, prin dezvoltarea competențelor angajaților – O șansă pentru fiecare!” Contract POCU: POCU/726/6/12/ 135220.

Proiectul este implementat de către Asociația ”O șansă pentru fiecare”, în calitate de Solicitant, în parteneriat cu Asociația „Centrul de excelență pentru integrarea educațională și socio-profesională a persoanelor dezavantajate – INTEGRA”. Perioada de implementare a proiectului este de 24 luni, iar Activitatea 2.1 „Informarea, conștientizarea, identificarea, înscrierea, înregistrarea și monitorizarea grupului țintă”, se derulează pe toată perioada de implementare a proiectului, respectiv 24 de luni, în intervalul 19 ianuarie 2021 – 18 ianuarie 2023.

OBIECTIVELE PROIECTULUI

Obiectivul general al proiectului este de creșterea a gradului de calificare pentru cel puțin 652 de angajați din regiunile mai slab dezvoltate ale României, prin facilitarea accesului acestora la servicii și măsuri integrate și personalizate de consiliere profesională, de tutorat, de formare profesională și de evaluare și recunoaștere a competențelor dobândite în alte contexte față de cele formale, în vederea asigurării sustenabilității locurilor de muncă.

Proiectul va genera un efect pozitiv, atât pe termen scurt, dar mai ales pe termen lung, atât la nivelul grupului țintă, cât și la nivel local (la nivelul județelor din regiunile de implementare) și la nivel regional (Regiunile Sud-Muntenia, Sud-Est, Centru și Nord-Est) având implicații și efecte pozitive inclusiv la nivel național. Pe termen lung proiectul va produce efecte pozitive ca urmare a adaptării activităților atât la specificul grupului țintă, cât și la specificul local și regional și a abordării integrate a nevoilor membrilor săi.

Obiectivele specifice ale proiectului

Obs.1 Creșterea gradului de informare și conștientizare referitor la importanța și necesitatea participării la activități de formare profesională, prin acțiuni, activități și evenimente proactive de informare și conștientizare.

Obs.2 Susținerea creșterii gradului de calificare a angajaților din regiunile mai slab dezvoltate ale României și asigurarea sustenabilității ocupabilității în rândul acestora,



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020 | Axa Prioritară 6: Educație și competențe | Obiectiv specific 6.12: Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale.
Titlul proiectului: „Sprijin pentru piața muncii, prin dezvoltarea competențelor angajaților - O șansă pentru fiecare!”

Contract POCU: POCU/726/6/12/ 135220

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

prin facilitarea accesului acestora la servicii specializate și personalizate de consiliere profesională și tutorat.

Obs.3 Sustinerea participării a cel puțin 652 de angajați din regiunile mai slab dezvoltate ale României la programe de formare profesională continuă în sistem formal, în sistem informal/non-formal și la programe de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute prin cai non-formale/informale, în scopul dezvoltării și dobândirii de noi cunoștințe, competențe, aptitudini și abilități de bază și transversale, profesionale și non-profesionale, într-o permanentă corelare cu necesitățile și nevoile pieței muncii.

2. SCOPUL

Scopul prezentului regulament este acela de a prezenta modul în care prezentul proiect stabilește anumite reguli prin care managementul deșeurilor este stabilit, conform legislației în vigoare. Totodată, prin prezentul regulament se urmărește, asigurarea în principal a colectării selective a deșeurilor reciclabile, predarea periodică a deșeurilor valorificabile către societățile autorizate și controlul amanunțit al produselor achiziționate, fiind astfel redusă în special cantitatea de deșeuri ce este predată spre eliminare finală în depozitele de deșeuri. Domeniul de aplicabilitate al acestui regulament vizează întreg personalul implicat în proiectul „Sprijin pentru piața muncii, prin dezvoltarea competențelor angajaților – O șansă pentru fiecare!” Contract POCU: POCU/726/6/12/ 135220.

3. Concept

Prezentul regulament intern de management al deșeurilor, a fost elaborat de către Asociația „O șansă pentru fiecare” în conformitate cu cerințele Legii nr. 211/2011 privind regimul deșeurilor, cu modificările și completările ulterioare,

Gestionarea deșeurilor se referă la depozitarea temporară, reutilizarea, colectarea, transportul, tratarea, reciclarea și eliminarea deșeurilor, principalul scop fiind economisirea materiei prime prin reutilizarea deșeurilor reciclabile, contribuind astfel la reducerea presiunii asupra resurselor naturale. În sensul legii 211/2011 privind regimul deșeurilor, semnificația unor termeni este prezentată mai jos :



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020 | Axa Prioritară 6: Educație și competențe | Obiectiv specific 6.12: Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale.

Titlul proiectului: „Sprijin pentru piața muncii, prin dezvoltarea competențelor angajaților - O șansă pentru fiecare!”

Contract POCU: POCU/726/6/12/ 135220

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- **deșeu** - orice substanță sau obiect pe care detinatorul îl arunca ori are intenția sau obligația să îl arunce;
- **detinator de deseuri** - producatorul deșeurilor sau persoana fizică ori juridică ce se află în posesia acestora;
- **producator de deseuri** - orice persoană ale cărei activități generează deseuri, producator de deseuri sau orice persoană care efectuează operațiuni de pretratare, amestecare ori de alt tip, care duc la modificarea naturii sau a compoziției acestor deseuri;
- **gestionarea deșeurilor** - colectarea, transportul, valorificarea și eliminarea deșeurilor, inclusiv supervizarea acestor operațiuni și întreținerea ulterioară a amplasamentelor de eliminare, inclusiv acțiunile întreprinse de un comerciant sau un operator economic care se ocupă de valorificare/eliminarea deșeurilor în numele altor persoane;
- **valorificare** - orice operațiune care are drept rezultat principal faptul că deșeurile servesc unui scop util prin înlocuirea altor materiale care ar fi fost utilizate într-un anumit scop sau faptul că deșeurile sunt pregătite pentru a putea servi scopului respectiv în întreprinderi ori în economie în general;
- **eliminare** - orice operațiune care nu este o operațiune de valorificare, chiar și în cazul în care una dintre consecințele secundare ale acesteia ar fi recuperarea de substanțe sau de energie.

4. Reguli pentru respectarea managementului deșeurilor

- ✚ Activitățile desfășurate trebuie să țină cont întotdeauna de o ierarhie a opțiunilor de gestionare a deșeurilor. Prima opțiune este prevenirea producerii de deseuri, prin alegerea încă din faza de proiectare a celor mai bune soluții.
- ✚ Dacă evitarea producerii de deseuri nu este întotdeauna posibilă, atunci trebuie minimizată cantitatea de deseuri generată prin reutilizare, reciclare și valorificare energetică. Etapa de eliminare a deșeurilor trebuie aplicată numai după ce au fost folosite la maxim toate celelalte mijloace, în mod responsabil astfel încât să nu producă efecte negative asupra mediului.
- ✚ Deșeurile se împart în două categorii mari: nepericuloase și periculoase și sunt definite pe categorii în HG 856/2002 privind evidența gestionării deșeurilor. Fiecare tip de deșeu este reprezentat de un cod format din 6 cifre în funcție de activitatea



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020 | Axa Prioritară 6: Educație și competențe | Obiectiv specific 6.12: Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale.

Titlul proiectului: „Sprijin pentru piața muncii, prin dezvoltarea competențelor angajaților - O șansă pentru fiecare!”

Contract POCU: POCU/726/6/12/ 135220

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

generatoare, la care se adaugă un asterix (*) dacă acesta face parte din categoria celor periculoase (ex. 20 01 35*).

- ✚ Toate categoriile de deseuri se colectează separat și se predau către societățile autorizate. La fiecare predare de deseuri se va solicita și se va păstra bonul de confirmare sau formularul de încărcare - descărcare deseuri în urma predării acestora către colecții autorizate.
- ✚ Producătorii/detinatorii de deseuri sunt obligați să predea deseurile generate din activitatea sa operatorilor economici autorizați de către autoritatea publică competentă (Agențiile pentru Protecția Mediului) și să efectueze operații de colectare, transport, valorificare și /sau eliminare deseuri în condițiile legislației de mediu în vigoare, nerespectarea acestei prevederi fiind sancționată cu amendă de la 20.000÷40.000 lei (L211/2011, art.61, alin.1, lit.a).
- ✚ Costurile operațiilor de gestionare a deșeurilor sunt suportate de producătorul de deseuri conform principiului „poluatorul plătește” (L211/2011-art.21,alin.1).
- ✚ Operatorii economici autorizați din punct de vedere al protecției mediului pentru efectuarea operațiilor de colectare și transport au obligația să colecteze selectiv deseurile și să le transporte numai la instalații autorizate pentru efectuarea operațiilor de sortare/eliminare.
- ✚ Producătorii și/sau detinatorii de deseuri au obligația valorificării acestora cu respectarea ierarhiei privind opțiunile gestionării acestora și fără a pune în pericol sănătatea umană și mediul înconjurător. Altfel, sancțiunile aplicabile sunt cuprinse între 20.000÷40.000 lei (L 211/2011, art.61, alin.1, lit.a).
- ✚ Deseurile periculoase (cele care sunt reprezentate cu asterix) trebuie stocate separat în funcție de proprietățile fizico-chimice, de compatibilități și de natura substanțelor de stingere care pot fi utilizate pentru fiecare categorie de deseuri în caz de incendiu, astfel încât să se poată asigura un grad ridicat de protecție a mediului și a sănătății populației, incluzând asigurarea trasabilității de la locul de generare la destinația finală. Nerespectarea celor menționate anterior atrage după sine sancționarea cu amendă de la 20.000÷40.000 lei (L211/2011, art.61, alin.1, lit.a).
- ✚ Trasabilitatea este regăsită la generator prin evidența gestiunii deșeurilor în conformitate cu anexa 1 a HG856/2002. Evidența gestiunii deșeurilor este întocmită pentru fiecare tip de deșeu, este transmisă anual agenției de mediu și este păstrată cel puțin 3 ani (L211/2011, art.49). Lipsa acesteia atrage după sine



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale

2014-2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020 | Axa Prioritară 6: Educație și competențe | Obiectiv specific 6.12: Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale.

Titlul proiectului: „Sprijin pentru piața muncii, prin dezvoltarea competențelor angajaților - O șansă pentru fiecare!”

Contract POCU: POCU/726/6/12/ 135220

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

aplicarea unei amenzi cuprinse între 15.000÷30.000lei (L211/2011, art.61, alin.1, lit.b).

Activitățile desfășurate de către Asociația ”O șansă pentru fiecare”, în cadrul proiectului, sunt:

- ✚ Activități de birou
- ✚ Activități de formare/ educație/ cursuri

Date privind tipurile de deseuri generate

Deseurile generate pe amplasament, specifice activității de birou și de formare, sunt:

- Deseuri menajere și asimilabile (servetele, resturi alimentare, tacamuri) - deseuri municipale amestecate (nepericulos); cod 20 03 01
- Deseuri de hârtie și carton (maculatură, coperti dosare, resturi din producerea produselor finite) – nepericulos; cod 20 01 01
- Deseuri de ambalaje de hartie și carton (cutii carton marfuri achiziționate) - deșeu nepericulos; cod 15 01 01
- Deseuri de ambalaje din plastic (PET-uri, folie) – nepericulos; cod 15 01 02
- Materiale plastice – nepericulos; cod 20 01 39
- Deseuri de echipamente electrice și electronice, tonere și cartușe utilizate în procesul de imprimare – nepericuloase/periculoase; cod 20 01 36, 08 03 18

GESTIONAREA DESEURILOR GENERATE PE AMPLASAMENT

- ✚ **Deseurile municipale** - cele asimilabile deșeurilor menajere - (resturi alimentare, servetele etc.) – cod 20 03 01 se colectează separat, într-un recipient din plastic (de regulă în pubele specifice) etichetat corespunzător.
- ✚ **Deseuri de ambalaje de carton** (ex. cutii de carton de la hârtia pentru copiatoare, role carton, etc) (cod 15 01 01), precum și cele de hârtie, se colectează selectiv într-un recipient de plastic, etichetat corespunzător, amplasat la punctul de lucru. Societatea se asigură că deșeurile de ambalaj sunt curate și uscate, deoarece



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020 | Axa Prioritară 6: Educație și competențe | Obiectiv specific 6.12: Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale.

Titlul proiectului: „Sprijin pentru piața muncii, prin dezvoltarea competențelor angajaților - O șansă pentru fiecare!”

Contract POCU: POCU/726/6/12/ 135220

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

instalatiile de sortare și procesare pot fi afectate de materialele neconforme, iar procesul de reciclare poate fi îngreunat.

- ✚ **Deseuri ambalaje din plastic** (cod 15 01 02) pot fi foliile din plastic, PET-urile, pungile, etc. Acestea se colectează selectiv într-un recipient de plastic. Recipientul sau locul de depozitare este etichetat corespunzător.
- ✚ **Deseuri de hartie din procesul de producție sau birou** – (cod 20 01 01) se colectează într-un recipient de plastic. Recipientul sau locul de depozitare este etichetat corespunzător cu respectarea cerinței de a păstra deșeurile curate și ferite de intemperii.
- ✚ **Deseurile de EEE, corpuri de iluminat (tuburi fluorescente și alte deseuri cu conținut de mercur), baterii și acumulatori** - pot rezulta din înlocuirea corpurilor de iluminat din spațiul de lucru sau de la birouri, înlocuirea bateriilor/acumulatorilor echipamentelor din dotare, casarea echipamentelor electrice/electronice – se colectează în recipiente de plastic/carton sau vrac pentru echipamentele voluminoase. Recipientul sau locul de depozitare este etichetat corespunzător cu respectarea cerinței de a păstra deșeurile curate și ferite de intemperii.

**Măsuri privind gestionarea deșeurilor generate pe amplasament,
în conformitate cu legislația în vigoare**

Deseurile rezultate din activitate sunt colectate separat, pe fiecare tip de deșeu:

- Toate categoriile de deșeu sunt depozitate astfel încât să nu afecteze mediul înconjurător, în recipiente de plastic/metal/saci/ etc, etichetate corespunzător codului deșeurii. Se va evita formarea de stocuri care ar putea prezenta risc de incendiu, mirosuri etc pentru vecinătăți.
- Locul de depozitare a deșeurilor reciclabile/valorificabile este închis, pe platforma betonată, prevăzut cu un acoperiș și ferit de intemperii.
- Deseurile periculoase se stochează în recipiente metalice, rezistente la soc mecanic și termic, închise etans, spațiul de depozitare respectiv să fie prevăzut cu dotări pentru prevenirea și reducerea poluarilor accidentale.
- La predarea deșeurilor se solicită și sunt păstrate conform legislației, formularele doveditoare privind trasabilitatea deșeurilor periculoase sau nepericuloase.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale

2014-2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020 | Axa Prioritară 6: Educație și competențe | Obiectiv specific 6.12: Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârstă de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale.

Titlul proiectului: „Sprijin pentru piața muncii, prin dezvoltarea competențelor angajaților - O șansă pentru fiecare!”

Contract POCU: POCU/726/6/12/ 135220

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- Se va evita formarea de stocuri care ar putea pune în pericol sănătatea umană și ar dauna mediului înconjurător (riscuri de poluare a apei, aerului, solului, faună, flora, generare de mirosuri, risc de incendiu pentru vecinătăți).
- Transportul deșeurilor se realizează numai de către operatori economici care dețin autorizație de mediu conform legislației în vigoare pentru activitățile de colectare/stocare temporară/tratare/valorificare/eliminare în baza HG 1061/2008 privind transportul deșeurilor periculoase și nepericuloase pe teritoriul României.

MASURI PRIVIND PREVENIREA ȘI REDUCEREA CANTITATILOR DE DEȘURI GENERATE

- ✚ Prima opțiune este prevenirea producerii de deșuri. Dacă evitarea producerii de deșuri nu este întotdeauna posibilă, atunci trebuie minimizată cantitatea de deșuri generată prin reutilizare, reciclare și valorificare energetică. Astfel, colectarea selectivă a deșurilor în vederea valorificării acestora contribuie la reducerea cantității de deșuri ce sunt eliminate prin depozitare.
- ✚ Etapa de eliminare a deșurilor trebuie aplicată numai după ce au fost folosite la maxim toate celelalte mijloace, în mod responsabil, astfel încât să nu producă efecte negative asupra mediului.

**Masurile specifice privind prevenirea și/sau reducerea
cantitatilor de deșuri rezultate din activitatea proprie poate fi realizată
prin implementarea unor politici și practici cum ar fi:**

1. Gestionarea eficientă a hârtiei/cartonului:

Măsuri:

- Evitarea generării deșeurilor și reducerea folosirii hârtiei:
 - Printare doar dacă este absolut necesar;
 - Micsorare fonturi, rezultând astfel mai puține pagini printate.
- Amplasarea optimă în birouri și utilizarea recipientilor pentru colectare selectivă a hârtiei/maculaturii.



Asociația
O șansă pentru fiecare



ASOCIAȚIA
INTEGRA



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020 | Axa Prioritară 6: Educație și competențe | Obiectiv specific 6.12: Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale.

Titlul proiectului: „Sprijin pentru piața muncii, prin dezvoltarea competențelor angajaților - O șansă pentru fiecare!”

Contract POCU: POCU/726/6/12/ 135220

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- Informarea angajaților în legătură cu tipurile de hârtie/carton care se pot recicla.
- Reutilizarea cutiilor de carton în care este ambalată hârtia utilizată pentru realizarea documentelor.
- Predarea selectivă a deșeurilor de hârtie și carton către agenți economici autorizați în domeniul reciclării.

2. Gestionarea eficientă a ambalajelor din materiale plastice/ hârtie/ carton/ metal/ lemn

Masuri:

- Micșorarea cantității de deșuri de materiale plastice prin scăderea numărului de pahare de unică folosință de la dozatoarele de apă. Angajații sunt încurajați să folosească pahare din sticlă/ cani din ceramică.
- Amplasarea optimă și utilizarea recipientilor pentru colectarea selectivă a deșeurilor de ambalaje generate pe amplasament.
- Reutilizarea pungilor de plastic sau utilizarea sacoselor realizate din materiale textile.
- Achiziționarea de produse neambalate sau produse fără ambalaje excesive.
- Reutilizarea ambalajelor de lemn/metal/plastic utilizate pentru transportul produselor comercializate și ramase pe amplasament în urma dezambalării.

3.Reducerea cantitatilor de ambalaje contaminate

Masuri:

- Achiziționarea produselor lichide în recipiente de volum mare pentru evitarea producerii de deșuri de ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase.
- Prospectarea pieței în vederea identificării produselor eco de curățenie.
- Respectarea procedurilor de lucru în vederea evitării deteriorării ambalajelor produselor periculoase.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale

2014-2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020 | Axa Prioritară 6: Educație și competențe | Obiectiv specific 6.12: Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale.

Titlul proiectului: „Sprijin pentru piața muncii, prin dezvoltarea competențelor angajaților - O șansă pentru fiecare!”

Contract POCU: POCU/726/6/12/ 135220

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

4. Îmbunătățirea controlului inventarului

Măsuri:

- Menținerea unei evidențe clare cu privire la termenii de valabilitate pe fiecare categorie de produse în parte.
- Comandarea de produse numai la comandă și în cantități minime pentru a evita formarea de stocuri și expirarea acestora.
- Distribuirea de produse cu termen de garanție limitat de folosire din stocul deja existent, mai vechi, înainte de distribuirea stocului cel nou.

5. Gestionarea eficientă a deșeurilor de echipamente electrice și electronice, tuburi fluorescente, baterii/acumulatori

Măsuri:

- Evitarea generării de DEEE-uri prin repararea echipamentelor defecte,
- Predarea echipamentelor electrice și electronice casate către agenți economici autorizați în domeniul reciclării,
- Înlocuirea tuburilor fluorescente cu corpuri de iluminat pe baza de LED-uri cu durată mare de viață,
- Utilizarea acumulatorilor reincarcabili în locul bateriilor.

6. Instruirea angajaților

Măsuri:

- Instruirea angajaților cu privire la prevenirea generării deșeurilor și obligația reutilizării produselor și a prevenirii și colectării selective a deșeurilor.